

Отчет управляющего совета МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» за 2024 г.

Одним из ключевых направлений модернизации образования является усиление роли всех участников воспитательно-образовательного процесса, включая педагогов, родителей и представителей гражданского общества. Это направление призвано повысить эффективность образовательной политики и сделать ее более ориентированной на потребности всех заинтересованных сторон.

В этом контексте дошкольное образование не является исключением. Государственная политика в области образования требует, чтобы все участники воспитательно-образовательного процесса, включая родителей и представителей гражданского общества, были вовлечены в процесс принятия решений и реализации образовательных программ.

Управляющий совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами РФ, субъекта РФ, органов местного самоуправления, уставом, локальными нормативными актами учреждения. Деятельность членов управляющего совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений и гласности. Деятельность управляющего совета направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений работы учреждения;
- повышение качества общего образования, участие общественности в оценке качества образовательной деятельности учреждения;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности учреждения, системы мер стимулирования труда работников;
- содействие созданию в учреждении оптимальных и безопасных условий и форм организации образовательного процесса.

В совместной работе нашего Управляющего совета и органов соуправления реализуются такие направления, как:

➤ **Вопросы планирования развития ДОУ.** Управляющий совет согласовывает направления развития учреждения, разработанные совместно или предложенные методической службой ДОУ и согласованные с педагогическим советом ДОУ, родительским комитетом.

Положительные эффекты в данном случае заключаются в том, что программа развития будет выражать не представление администрации дошкольного образовательного учреждения о запросах внешних субъектов, а сами эти запросы, переведённые с помощью технологии формирования программы развития - в заказ, а затем в мероприятия по выполнению этого заказа образовательным учреждением. В данном учебном году разработана и утверждена Программа развития учреждения.

➤ **Вопросы финансовой политики учреждения ДОУ.** Управляющий совет согласовывает вопрос формирования сметы доходов и расходов в части приобретения оборудования, методического обеспечения и т.д., Осуществляют и контроль расходования данных денежных средств администрацией.

➤ **Перечень, виды, тарифы платных образовательных услуг.** Управляющий совет определяет перечень платных услуг совместно с администрацией учреждения на основе аналитической работы с родительской общественностью, родительским комитетом, педагогическим советом, согласовывает их перечень, виды. Осуществляется контроль за качеством данных услуг.

Положительные эффекты взаимодействия структур управления в данном случае заключаются в том, что запросы родительской общественности переводятся непосредственно в заказ администрации на оказание тех или иных платных образовательных услуг. Кроме того, повышается «прозрачность» отношений

учреждения и заказчиков: последним будет передаваться исчерпывающая информация о данном виде услуг.

Вопросы кадровой политики учреждения ДООУ. Управляющий совет получает полномочия утверждения критериев распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, которые он совместно разрабатывает с педагогическим советом, методической службой и администрацией дошкольного образовательного учреждения.

Решение по премированию выносит руководитель, это решение может быть согласовано органом общественного участия, но лишь на основе контроля за использованием утверждённых критериев.

➤ **Локальные акты ДООУ.**

Управляющий совет ДООУ согласовывает:

- проект годового плана воспитательно-образовательной работы ДООУ на новый учебный год, разработанного совместно с педагогическим советом дошкольного образовательного учреждения, что позволяет получить более адекватный запрос участников образовательного процесса, чем в случае, когда работа над годовым планом воспитательно-образовательной работы ДООУ, находится в исключительной компетенции администрации детского сада.

- Образовательную программу МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» в соответствии с ФОП ДО и ФГОС ДО;

- план активного отдыха. Например, родители могут считать ряд мероприятий, планируемых в учреждении, неприемлемыми по культурным, религиозным, социальным или иным причинам, и, напротив, некоторые мероприятия могут быть включены в программу под влиянием представителей общественности.

- введение новых методик и образовательных технологий, рекомендованных педагогическим советом;

➤ **Вопросы функционирования ДООУ.** Управляющий совет согласовывает годовой календарный учебный график, режим работы учреждения, правила внутреннего распорядка воспитанников и работников Учреждения; разработанные совместно с органами общественного управления образовательного учреждения. Осуществляет приемку учреждения к новому учебному году. Контролирует их исполнение со стороны администрации и педагогических работников ДООУ. Осуществление контроля за соблюдением администрацией и педагогическими работниками ДООУ требований в части предельно допустимой нагрузки на воспитанников в организованных формах работы позволит снизить перегрузки воспитанников, способствуя, тем самым, сохранению их здоровья.

➤ **Ежегодный публичный доклад и самообследование ДООУ.** В данном аспекте взаимодействие Управляющего совета с методическим советом, педагогическим советом, родительским комитетом ДООУ, общим собранием родителей и другими органами соуправления состоит в обработке, систематизации и обобщении аналитической информации об образовательной деятельности ДООУ. Данная совместная работа по подготовке публичного доклада и процедуры самообследования становится наиболее прозрачной, качественной, правдивой, что позволяет в реальности оценить образовательную ситуацию в ДООУ и выбрать, в совместном поиске с органами общественного управления, стратегические пути развития ДООУ и представить их на родительской конференции.

➤ **Организация питания воспитанников.** Данный вопрос решается Управляющим советом на уровне формирования предложений связанных, в первую очередь, с деятельностью пищеблока детского сада (меню, расписание и условия работы и т.п.).

Положительные эффекты в данном случае заключаются в том, что запросы родительской общественности доводятся до сведения Управляющего совета посредством взаимодействия с родительским комитетом ДООУ, общим собранием родителей, родительских комитетов групп и способствуют более качественной

организации питания воспитанников по средствам контроля со стороны общественных управляющих.

Управляющий совет принял участие в общественной приемке территории и здания дошкольного учреждения к новому учебному году.

➤ **Участие в определении основных направлений развития образовательной организации:**

Инициативы членов управляющего совета были внесены в документы, определяющие направления развития МАДОУ ДСКВ «Рябинушка»:

- Годовой план МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» (мероприятия «Школа особого ребенка», план к Году педагога и наставника», план по работе с семьей, план работы по взаимодействию с религиозными конфессиями;
- Программа развития МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» (реализация проектов программы «Равные возможности»);
- Реализация ООП МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» в соответствии с ФОП ДО.
- Рабочая программа воспитания МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» (направление работы с семьей);
- Календарный план воспитательной работы МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» (мероприятия по работе с семьей, гражданско-патриотического направления).

Обсудили мероприятия, планируемые в учреждении, неприемлемыми по культурным, религиозным, социальным или иным причинам, и, напротив, некоторые мероприятия были включены в программу под влиянием представителей общественности, членов управляющего совета.

Проектные инициативы Управляющего совета в области воспитания подрастающего поколения реализованы через разработку и реализацию проектов: «Детство без границ», «Откроем двери в детские сердца», «Семья-исток добра». «Растим патриотов». Ключевым моментом было обсуждение открытия кадетской группы МЧС.

➤ **Участие в работе по повышению эффективности финансово-экономической деятельности образовательной организации, в том числе в вопросах материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений образовательной организации.**

Управляющий совет согласовывает вопрос формирования сметы доходов и расходов в части приобретения оборудования, методического обеспечения и т.д., Осуществляют и контроль расходования данных денежных средств администрацией.

Управляющий совет определяет перечень платных услуг совместно с администрацией учреждения на основе аналитической работы с родительской общественностью, родительским комитетом, педагогическим советом, согласовывает их перечень, виды. Осуществляется контроль за качеством данных услуг.

На заседаниях управляющего совета были рассмотрены вопросы привлечения внебюджетных средств для обеспечения текущей деятельности и развития МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» через:

- написание проектов и участие в конкурсах на получение грантовой поддержки на реализацию (проект «Детство без границ»);
- взаимодействие с шефской организацией (Сервисный центр Энергонефть Лукойл-Энергосети) в вопросе оказания помощи в устранении замечаний проверяющих органов, благоустройства территории (новогоднего оформления на территории ДОУ, установка игрового оборудования на территории, и т.д.);
- взаимодействие с ТПП ТПП «Покачевнефтегаз» в рамках реализации совместного план работы по реализации федерального проекта «Техномир: развитие без границ», с целью развития технического творчества и ранней профориентации детей дошкольного возраста;
- популяризация платных образовательных услуг, повышение удовлетворенности потребителей услуг (решения по итогам заседаний - проведение Дня открытых дверей для

родителей с показом мастер-классов руководителями платных услуг, размещение фото и видеоматериалов на сайте учреждения, проведение творческих выставок, направление фото и видеоотчетов родителям).

На заседаниях управляющего совета были рассмотрены вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений образовательной организации. Результат: приобретение интерактивного оборудования, куклы (профессии), оборудование для детей с РАС, книги, конструкторы, робототехнические наборы, комплекта дидактических игр «Родные узоры».

Совет отметил результативное участие родителей:

- оказание помощи в создании кадетской группы МЧС;
- сборе гуманитарной помощи
- в сборе корма для собак в рамках акции «Веснушка»;
- в благоустройстве территории;
- в проектной деятельности;
- в составлении плана приобретений для обогащения предметно-пространственной развивающей среды ДОУ;
- в оформлении предметно-пространственной среды групп дошкольного учреждения, в том числе к тематическим праздникам;
- организации среды для двигательной активности на территории дошкольного учреждения;
- в акциях, фестивалях, конкурсах;
- в праздничном оформлении помещений дошкольного учреждения к празднованию Нового года.

Проведение акций:

- «Собери ребенка в школу»;
- «Посылка солдату «Коробка добра»»;
- «Крылья надежды» (помощь детям-инвалидам);
- «Поможем животным вместе»;
- «Подари чудо детям» (помощь детям ЛНР и ДНР);
- «Добро рядом» (помощь участникам СВО);
- «Добрые крышечки».

За период 2024 г.:

– председатель управляющего совета Черивова А.С. и член управляющего Магомедова Д.Р. приняли участие в общественной приемке МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» к новому учебному году (июль 2024 г.);

– председатель управляющего совета Черивова А.С. выступила с докладом о деятельности управляющего совета МАДОУ ДСКВ «Рябинушка» на собрании трудового коллектива (октябрь 2024 г.).

Мероприятия, проведенные в течение года, способствовали определению стратегических направлений развития нашего детского сада. Это позволило нам создать оптимальные условия для организации образовательного процесса и оздоровительной работы, которые соответствуют потребностям наших детей и их родителей.

Бюджетные средства, выделенные нашему учреждению, используются рационально и эффективно, что позволяет нам обеспечить высокий уровень качества образования и ухода.

Наша дошкольная организация обладает необходимой материально-технической базой, которая позволяет нам реализовывать образовательный процесс на высоком уровне.

Работа совета учреждения позволила нам успешно реализовать основные принципы нашей деятельности, такие как открытость образовательного пространства, максимальное

выполнение запросов социума и родителей. Это позволяет нам быть прозрачными и ответственным перед общественностью.

Взаимодействие с органами общественного управления позволяет нам добиться эффективности в управленческих решениях, что дает общественности возможность влиять на образование и привлекать общественные ресурсы для повышения качества образования.

В целом, мы можем отметить, что наша работа направлена на создание условий, которые позволяют нашим детям расти и развиваться в безопасной и любящей обстановке, и мы продолжаем работать над тем, чтобы обеспечить им высокое качество образования.