

От работодателя

От работников

И.о.заведующего
МАДОУ ДСКВ «Рябинушка»

Р.З. Гюльметова

Представитель трудового коллектива
МАДОУ ДСКВ «Рябинушка»

Л.Б. Таранова

Изменения в Коллективный договор утверждены на Общем собрании работников МАДОУ ДСКВ «Рябинушка»

« » 2024г. (Протокол № 4 от 29.01.2024г.)

**Изменения
в Коллективный договор
между администрацией и трудовым коллективом
муниципального дошкольного образовательного учреждения
комбинированного вида «Рябинушка»**

2022-2025 гг.

1. Статью VII Коллективного договора изложить в следующей редакции:

VII. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

7. Стороны исходят из того, что:

7.1. Заработная плата работников учреждения осуществляется в соответствии со статьей 144 ТК РФ, положением о порядке и условиях оплаты труда работников учреждения, настоящим договором.

7.2. Заработная плата работников учреждения исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные Положением об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ ДСКВ «Рябинушка».

7.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 7.3. Ежемесячная выплата компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Рябинушка», с Положением о критериях и показателях эффективности деятельности и о порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Рябинушка».

7.4. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.



Днями выплат заработной платы являются: за первую половину текущего месяца - 25 числа, за вторую половину месяца - 10 числа месяца, следующего за расчетным, путем перечисления заработной платы на счета работников с использованием банковских карт. Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе). При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный лист с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

7.5. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

7.6. В случае задержки заработной платы на срок более 15 дней выплаты заработной платы не в полном объеме работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

7.7. Работодатель обязан возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

7.8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация, размер которой определяется в соответствии с действующим законодательством.

7.9. В локальных нормативных актах учреждения, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками учреждения, наименования должностей руководителей, специалистов и других служащих, рабочих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и других служащих, рабочих, предусмотренных единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

7.10. Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований:

- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

7.11. Педагогическим работникам, впервые приступившим к трудовой деятельности в учреждении по специализации, соответствующей полученному образованию в течении года

после получения диплома о среднем профессиональном образовании или высшем образовании, выплачивается единовременное пособие в размере два оклада (должностных оклада) по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата предоставляется в течение месяца после поступления на работу.

7.12. Педагогическим работникам за квалификационную категорию отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

- за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

- за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.

7.13. Работникам, состоящим в штате учреждения выплачивается единовременно, в течении месяца после получения награды, по основному месту работы и основной занимаемой должности выплата:

- присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации – 10 000,00 рублей;

- присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации – 7 000,00 рублей;

- присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа – 5 000,00 рублей;

- присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа – 3 000,00 рублей;

- присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак) - 7 000,00 рублей;

- присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота) – 3 000,00 рублей.

7.14. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест и не может быть менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

7.15. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты предусматривается до 10 процентов от суммы фонда окладов (должностных окладов), с учетом повышения, предусмотренного частью 7 статьи 2 настоящего Положения, и компенсационных выплат, на иные выплаты 10 процентов от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.16. При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Основные принципы распределения стимулирующих выплат регламентированы:

- положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Рябинушка», критериях их установления»;

- приказом руководителя учреждения.

7.17. Разовые стимулирующие выплаты работникам учреждения осуществляются за достигнутые успехи в образовательной деятельности и выполнение работ, не оговоренных должностными инструкциями.

7.18. В период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющихся рабочим временем педагогических и других работников учреждения, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке.

7.19. Штат формируется с учетом установленной предельной наполняемости групп. За фактическое превышение количества воспитанников в группе устанавливается соответствующая доплата, как это предусмотрено при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы (ст. 151 ТК РФ).

7.20. Ответственность за своевременность и правильность определения заработной платы работников учреждения несет руководитель.